

Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№611 бұйрығына
4-қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№93 бұйрығына
4-қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт

Жаңаөзен қаласы

2020 жылғы «19» _____

ЖШС Жаңаөзен политехникалық колледжі жарғы негізінде әрекет етуші
(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын М.Э.Джалекешова атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

негізінде әрекет етуші Шотарбаев Бакзалбек Кушенович атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

«Ханшатыр мейрамханасы»

(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан «Білім туралы» ҚР заңы, «Әлеуметтік серіктестік» ҚР еңбек кодексіне сәйкес, Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігінің 2016 жылғы 28 қаңтарда 93 бұйрығымен бекітілген және Қазақстан Республикасының Әділет Министрлігі 25 ақпан 2016 жылғы 13227 тіркелген және нормативтік құқық актілергесәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына арналған қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 2020 оқу жылы түскен 3W10130302 «Аспаз» мамандықтың коды және атауы 10130300 Тамақтануды ұйымдастыру (білім беру бағдарламаның атауы) білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырайды.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2020 оқу жылдары нысаны бойынша 3W10130302 Аспаз 10130300 Тамақтануды ұйымдастыру мамандық бойынша оқитын білім алушыны академиялық күнтізбеге сәйкес технологиялық, өндірістік, жұмысшы мамандығын алу диплом алды практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу; (практика түрі)

2) білім алушыны осы Шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның өтуін ұйымдастыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

12) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру ұйымы:

1) білім алушының өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына

қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс

3) кәсіптік даярлығын аяқтаған соң және қорытынды аттестаттаудан сәтті өткен соң иеленген мамандық бойынша бос орынның болуы кезінде кәсіпорында жұмысты жалғастыруға құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа жүктеледі

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:	Кәсіпорын:
<u>Жаңаөзен политехникалық колледжі</u> (білім беру ұйымның атауы) <u>Жаңаөзен қаласы Рахат ауылы</u> <u>Басығара көшесі</u> (заңды мекен-жайы) <u>БИН 05014000185</u> <u>БИК КСЖВКЗКХ</u> (БСН, БСК, Кбе, банк) Тел/факс 8(72934) 92343/92341 (қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Білім беру ұйымның басшысы <u>Директор Т.А. Болатбаева</u> (Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған жағдайда), қолы)	<u>Ханшатыр мейрамханасы</u> (Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа тауы) (заңды мекен-жайы) (БСН, БСК, Кбе, банк) (қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) <u>Директор Б.К. Шотарбаев</u> (Тегі, аты, әкесінің аты, қолы)



Қазақстан
Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№611 бұйрығына
4-қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№93 бұйрығына
4-қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт

Жаңаөзен қаласы

2020 жылғы « » _____

ЖШС Жаңаөзен политехникалық колледжі жарғы негізінде әрекет етуші
(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын _____ Т.А.Болатбаева_ атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

негізінде әрекет етуші Басбаева Тойлыбай Балышанович атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

ЖШС «Коммуналдық қызметтер»
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан «Білім туралы» ҚР заңы, «Әлеуметтік серіктестік» ҚР еңбек кодексіне сәйкес, Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігінің 2016 жылғы 28 қаңтарда 93 бұйрығымен бекітілген және Қазақстан Республикасының Әділет Министрлігі 25 ақпан 2016 жылғы 13227 тіркелген және нормативтік құқық актілерге сәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына арналған қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 2020/2022 оқу жылы түскен 14055000-«Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»
(мамандықтың коды және атауы)

мамандығының (біліктіліктің) 140502 «Газ шаруашылығының апатты қалпына келдіру жұмыстарының слесарі» 140501 «Газ құбырларын пайдалану және жөндеу слесарі» (білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырайды.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:
1) 2020/2022 оқу жылдары нысаны бойынша 140500-Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін, құрастыру жөндеу және пайдалану (мамандықтың коды және атауы)

мамандық бойынша оқитын білім алушыны академиялық күнтізбеге сәйкес технологиялық, өндірістік, жұмысшы мамандығын алу диплом алды практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі)

2) білім алушыны осы Шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның өтуін ұйымдастыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

12) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру ұйымы:

1) білім алушының өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыны қабылдау;

3. Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
 - 9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Жаңаөзен политехникалық
колледжі
(білім беру ұйымның атауы)
Жаңаөзен қаласы Рахат ауылы
Басығара көшесі
(заңды мекен-жайы)
БИН 05014000185
БИК КСJBKZKX
(БСН, БСК, Кбе, банк)
Тел/факс 8(72934) 92343/92341

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон,
факс нөмірі)

Білім беру ұйымның басшысы

Директор Мег Т.А Болатбаева

(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда), қолы)



Кәсіпорын:

ЖШС «Коммуналдық қызметтер»
(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және
тағы басқа тауы)
Мангистауская область г.Жанаозен
Дом 9 по ул Мира
Өндірістік аймақ
(заңды мекен-жайы)
Банк АО Народный Банк
Казахстана

БИН 180940025558

БИК HSBKZKX

Р/с KZ 81 6010 3510 0001 8071

Телефон: 8 (72934) 74611, 56069

(қала кодын көрсетіп байланыс
телефон, факс нөмірі)

Директор

Т.Б Басбаев



Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№93 бұйрығына
4-қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт № 04-13/328

Жаңаөзен қаласы

2020 жылғы «04» 09

ЖШС Жаңаөзен политехникалық колледжі негізінде әрекет етуші

(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын М.Э Джалакенова атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

негізінде әрекет етуші Калидуллин Қуандық Мәдениетұлына атынан,

(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын ЖШС «KMG EP-Catering»

(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан «Білім туралы» ҚР заңы, «Әлеуметтік серіктестік» ҚР еңбек кодексіне сәйкес, Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігінің 2016 жылғы 28 қаңтарда 93 бұйрығымен бекітілген және Қазақстан Республикасының Әділет Министрлігі 25 ақпан 2016 жылғы 13227 тіркелген және нормативтік құқық актілерге сәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына арналған қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 2020/2021/2022 жылы түскен 0501000 «Әлеуметтік жұмыс» 1305000

«Ақпараттық жүйелер» 050801 2 «Аспаз» 0508000 «Тамақтандыру ұйымдастыру»

(мамандықтың коды және атауы)

мамандығының (біліктіліктің) 0501013 Әлеуметтік жұмыс жөніндегі маман» 130502 3

«Техник бағдарламашы 1226604 «Техник-технолог» 1226604 Тамақтандыру кәсіпорындары өнімдерінің технологиясы және өндірісті ұйымдастыру»

(білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырайды.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжамдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

8. Білім алушы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін, қауіпсіздік техника ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтау;

2) кәсіпорынның жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарау;

3) практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтау және орындау;

4) практикадан өту үшін белгіленген уақытта кәсіпорынның қарауына келу;

5) практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеу.

9. Білім алушы:

1) кәсіпорында бекітілген тәлімгердің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

2)

3) кәсіптік даярлығын аяқтаған соң және қорытынды аттестаттаудан сәтті өткен соң иеленген мамандық бойынша бос орынның болуы кезінде кәсіпорында жұмысты жалғастыруға құқылы.

1. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2020/2021 оқу жылдары нысаны бойынша 0501013 Әлеуметтік жұмыс жөніндегі маман» 130502 3 «Техник бағдарламашы 1226604 «Техник-технолог» 1226604 Тамақтандыру кәсіпорындары өнімдерінің технологиясы және өндірісті ұйымдастыру»

(мамандықтың коды және атауы)

мамандық бойынша оқитын білім алушыны академиялық күнтізбеге сәйкес технологиялық, өндірістік, жұмысшы мамандығын алу диплом алды практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі)

2) білім алушыны осы Шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның өтуін ұйымдастыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

12) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру ұйымы:

1) білім алушының өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен белгіленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыны қабылдау;

2. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа жүктеледі

3. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Жаңаөзен политехникалық колледжі

(білім беру ұйымның атауы)

Жаңаөзен қаласы Рахат ауылы

Басығара көшесі 9б

(заңды мекен-жайы)

БИН 05014000185

БИК КСJBKZKX

(БСН, БСК, Кбе, банк)

РНН 430700 212 078 КБЕ 17

АО «БанкЦентрКредит»

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі) Тел/факс 8(72934) 92343/92341

Білім беру ұйымның басшысы

Колледж басшысының м.а. М.Э. Джалакенова

(Тегі, аты, әкесінің аты қолы)



Кәсіпорын:

ЖШС «KMG EP-Catering»

(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа тауы)

Мангистауская обл. г. Жаңаөзен

Промзона

(заңды мекен-жайы)

БИК КСJBKZKX

(БСН, БСК, Кбе, банк)

БИН 010 540 000 910

KZ

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

872934 92-6-67 87015582851

Директор

Калидуллин Куандык

Мәдениетұлына

(Тегі, аты, әкесінің аты қолы)



Handwritten signature

Білім және Ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№93 бұйрығына
4-қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт № 04-13/227

Жаңаөзен қаласы

2020 жылғы «01» 09

ЖШС Жаңаөзен политехникалық колледжі негізінде әрекет етуші
(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын Т.А Болатбаева атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

негізінде әрекет етуші Утеғалиев Бақытжан Есболұлы атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын МКК «Өзенжылу»
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан «Білім туралы» ҚР заңы, «Әлеуметтік серіктестік» ҚР еңбек кодексіне сәйкес, Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігінің 2016 жылғы 28 қаңтарда 93 бұйрығымен бекітілген және Қазақстан Республикасының Әділет Министрлігі 25 ақпан 2016 жылғы 13227 тіркелген және нормативтік құқық актілерге сәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына арналған қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 2020/2025 жылы түскен: 07321200 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»
(мамандықтың коды және атауы)

(біліктіліктің) 3W07321201 «Газ құбырларын пайдалану және жөндеу слесарі» (білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырайды.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады: 07321200 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану» (мамандықтың коды және атауы)

- 1) 2020/2025 оқу жылдары нысаны бойынша 3W07321201 «Газ құбырларын пайдалану және жөндеу слесарі» мамандық бойынша оқитын білім алушыны академиялық күнтізбеге сәйкес технологиялық, өндірістік, жұмысшы мамандығын алу диплом алды практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;
- 2) білім алушыны осы Шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;
- 3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;
- 4) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;
- 5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;
- 6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;
- 7) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның өтуін ұйымдастыру;
- 8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;
- 9) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;
- 10) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;
- 11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;
- 12) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

3. Кәсіпорынның (ұйымның) міндеттері мен құқықтары

Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;
 - 2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;
 - 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;
 - 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыруға;
 - 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжалдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап етуге құқылы.
6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:
- 1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының қауіпсіз еңбекті әдістеріне оқытуды жүргізу;
 - 2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде алған мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін түлектің кандидатурасын қарастыру;
 - 3) білім беру ұйымына оқу процессінің кестесіне сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;
 - 4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтар бойынша кәсіби практикаға жолдамаға сай білім алушыны қабылдау;
 - 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
 - 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуді қамтамасыз ету;
 - 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша, өндірістік оқыту немесе кәсіптік практика бағдарламалары бойынша үлгірмеуі, сонымен қатар физикалық және психологиялық жағдайдың сәйкес келмеуі барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
 - 8) білім алушының кәсіби практиканың бағдарламасын толық игеруі және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарында қажетті жағдай жасау;
 - 9) кәсіби практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және кәсіби практикадан өту сапасын бағалау.

4. Тараптардың жауапкершілігі

7. Тараптар осы Келісімде қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауапкершілік жүктеледі.

5. Дауларды шешудің тәртібі

8. Осы Келісімді орындау үдерісінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

9. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

6. Келісімнің әрекет ету мерзімі, талаптарды өзгерту және оны бұзу тәртібі

10. Осы Келісім тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

11. Осы Келісімнің ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып, өзгертілуі мүмкін.

12. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен үш данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

13. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Жаңаөзен политехникалық
колледжі
(білім беру ұйымның атауы)
Жаңаөзен қаласы Рахат ауылы
Басығара көшесі
(заңды мекен-жайы)
БИН 05014000185
БИК КСJBKZKX
(БСН, БСК, Кбе, банк)
Тел/факс 8(72934) 92343/92341

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон,
факс нөмірі)

Білім беру ұйымның басшысы

Директор Т.А. Болатбаева
(Тегі, аты, әкесінің аты (бар болған
жағдайда), қолы)

Кәсіпорын:

МКК «Өзенжылу»
(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның
және тағы басқа тауы)
Мангистауская область г.Жанаозен
1 шағын ауданы
(заңды мекен-жайы)

БИН

СТН

БСН

Тел 872934 71550

Телефон: 8 (72934) 73185

(қала кодын көрсетіп байланыс
телефон, факс нөмірі)

Директор Б.Е. Утеғалиев
(Тегі, аты, әкесінің аты, қолы)

Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№611 бұйрығына
4-қосымша

Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№93 бұйрығына
4-қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт № 04-13/331

Жаңаөзен қаласы

2020 жылғы «15» 09

ЖШС Жаңаөзен политехникалық колледжі негізінде әрекет етуші

(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын М.Э Джалакенова атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

негізінде әрекет етуші С.Е Есенкулов атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын «Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы» АҚ
33Маңғыстау вагонды пайдалану депосы филиалы»
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан «Білім туралы» ҚР заңы, «Әлеуметтік серіктестік» ҚР еңбек кодексіне сәйкес, Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігінің 2016 жылғы 28 қаңтарда 93 бұйрығымен бекітілген және Қазақстан Республикасының Әділет Министрлігі 25 ақпан 2016 жылғы 13227 тіркелген және нормативтік құқтық актілергесәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына арналған қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 2020/2021/2022 жылы түскен 1203000 Темір жол көлігінде тасымалдау ұйымдастыру және қозғалысты басқару (мамандықтың коды және атауы) мамандығының (біліктіліктің) «Тасымалдауды ұйымдастырушы техник» (білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырайды.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

1. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2020/2021/2022 оқу жылдары нысаны бойынша «Тасымалдауды ұйымдастырушы техник» (мамандықтың коды және атауы) мамандық бойынша оқитын білім алушыны академиялық күнтізбеге сәйкес технологиялық, өндірістік, жұмысшы мамандығын алу диплом алды практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі)

2) білім алушыны осы Шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның өтуін ұйымдастыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

12) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру ұйымы:

1) білім алушының өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыны қабылдау;

- 5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;
- 6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;
- 7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;
- 8) білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;
- 9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

- 1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;
- 2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;
- 3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;
- 4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;
- 5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжамдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

8. Білім алушы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін, қауіпсіздік техника ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтау;
- 2) кәсіпорынның жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарау;
- 3) практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтау және орындау;
- 4) практикадан өту үшін белгіленген уақытта кәсіпорынның қарауына келу;
- 5) практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеу.

9. Білім алушы:

- 1) кәсіпорында бекітілген тәлімгердің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;
- 2) кәсіптік практиканы өту барысында денсаулыққа зақым келген зиянның өтеуіне;
- 3) кәсіптік даярлығын аяқтаған соң және қорытынды аттестаттаудан сәтті өткен соң иеленген мамандық бойынша бос орынның болуы кезінде кәсіпорында жұмысты жалғастыруға құқылы.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа жүктеледі

3. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Жаңаөзен политехникалық колледжі

(білім беру ұйымның атауы)

Жаңаөзен қаласы Рахат ауылы

Басығара көшесі 96

(заңды мекен-жайы)

БИН 05014000185

БИК КСJBKZKX

(БСН, БСК, Кбе, банк)

РНН 430700 212 078 КБЕ 17

АО «БанкЦентрКредит»

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс

нөмірі) Тел/факс 8(72934) 92343/92341

Білім беру ұйымның басшысы

Колледж басшысының м.а. М.Э Джалакенова

(Тегі, аты, әкесінің аты, қолы)



Кәсіпорын:

«Қазақстан темір жолы» ұлттық компаниясы»
АҚ 33Маңғыстау вагонды пайдалану депосы
филиалы»

(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа тауы)

Мангистауская обл ст Маңғышлак

Промзона

(заңды мекен-жайы)

БИК КСJBKZKX

(БСН, БСК, Кбе, банк)

БИН

KZ

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

872934 92-6-67 87015582851

ЖҰМЫС БӨЛІМІ

ВЧД

Директор С.Е Есенкулов

(Тегі, аты, әкесінің аты, қолы)



Договор
об организации и проведении практики № 1821-225

г. Жанаозен

«28» 12 2020 г.

Акционерное общество «Озенмунайгаз», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице заместителя генерального директора по управлению человеческими ресурсами **Мамбетсапаева Бауыржана Сайлаубаевича,** действующего на основании доверенности №16/25 от 17.04.2020 года, с одной стороны, и **товарищество с ограниченной ответственностью «Жанаозенский политехнический колледж»** именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице **директора Болатбаевой Тлектес Аманкосовны,** действующей на основании Устава, с другой стороны, в дальнейшем именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», в соответствии с инструкцией №165-10-45 «Об организации и проведении практики студентов высших, послесредних и учащихся технических и профессиональных учебных заведений в АО «Озенмунайгаз», утвержденной решением Правления АО "Озенмунайгаз" от 09.06.2014 года, и резолюцией генерального директора от 23.11.2020 года (обращение Колледжа №02-20/1369 от 23.11.2020г.), заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Колледж направляет студентов, согласно графика прохождения учебно-ознакомительной, производственной и преддипломной практики (далее – практика) в соответствии со списком студентов, предоставляемым Колледжем по согласованию с Организацией, а Организация оказывает содействие в прохождении практики в акционерном обществе «Озенмунайгаз».

2. Права и обязанности сторон

2.1. Организация обязана:

2.1.1. обеспечить прохождение практики на условиях, определенных Договором;

2.1.2. предоставить возможность прохождения студентами практики в соответствии с программой и календарным графиком прохождения практики;

2.1.3. создать необходимые условия для ознакомления студентами с основными технологическими операциями бурения скважин, добычи, транспортировки нефти и газа, а также оборудованием, применяемым для их выполнения;

2.1.4. предоставить студентам возможность пользоваться технической литературой, а также внутренней документацией Организации, не содержащей коммерческой и иной охраняемой законом тайны;

2.1.5. провести обязательные инструктажи по охране труда и технике безопасности;

2.1.6. назначить квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях (цехах, отделах, лабораториях).

2.2. Организация имеет право:

2.2.1. требовать от студентов строгого соблюдения трудовой дисциплины, правил охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, не разглашения информации, ставшей известной во время прохождения практики;

2.2.2. в случаях нарушения студентами трудовой или производственной дисциплины отстранить студентов от дальнейшего прохождения практики.

АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»
ДЕПАРТАМЕНТ
КАЗНАЧЕЙСТВА

2.3. Колледж обязан:

2.3.1. до начала практики предоставить Организацию для согласования программу и календарный график прохождения практики;

2.3.2. предоставить список студентов, направляемых на практику в соответствии с согласованной программой и графиком прохождения практики, не позднее 30 календарных дней до начала практики;

2.3.3. организовать в необходимых случаях медицинский осмотр студентов, направляемых на практику;

2.3.4. до начала практики организовать обучение по промышленной безопасности и охране труда;

2.3.5. обязать студентов подписать Обязательство о неразглашении служебной, коммерческой тайны и о неразглашении и раскрытии инсайдерской информации Организации.

2.3.6. направить студентов на практику в сроки, указанные в списке студентов, предоставляемом Колледжем в Организацию;

2.3.7. назначить руководителей практики из числа профессоров, доцентов и опытных преподавателей Колледжа, хорошо знающих специфику профессии и деятельность Организации;

2.3.8. проводить консультации со студентами, обучающимися в соответствии с тематическим планом учебных занятий и программой практики;

2.3.9. осуществлять контроль за организацией и проведением практики студентов;

2.3.10. рассматривать отчеты студентов о прохождении практики и давать отзывы об их работе;

2.3.11. обеспечить студентов на время прохождения практики на рабочих местах защитной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

2.4. Колледж имеет право:

2.4.1. в случаях нарушения студентами трудовой или производственной дисциплины отозвать студентов от дальнейшего прохождения практики.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по организации и проведению практики в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

3.2. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по Договору, разрешаются путем переговоров Сторонами.

При не достижении соглашения, споры и разногласия рассматриваются в судебном порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Казахстан.

4. Обстоятельства непреодолимой силы

4.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение своих обязательств по Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (пожар, наводнение, землетрясение, издание нормативных актов или распоряжений государственных органов, запрещающих или каким-либо иным образом препятствующих оказанию услуг) при условии, что эти обстоятельства сделали невозможным исполнение любой из Сторон своих обязательств по Договору.

4.2. Срок исполнения обязательств по Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»
ДЕПАРТАМЕНТ
КАЗНАЧЕЙСТВА

4.3. Любая из Сторон, при возникновении обстоятельств непреодолимой силы, обязана в течение 5-ти календарных дней с даты их наступления информировать другую Сторону о наступлении этих обстоятельств в письменном виде. Данные обстоятельства должны быть подтверждены уполномоченным государственным органом.

4.4. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство, как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства по Договору.

5. Антикоррупционные требования

5.1. При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники, посредники и субподрядчики (соисполнители) воздерживаются от совершения, побуждения к совершению действий, нарушающих либо способствующих нарушению законодательства Республики Казахстан, в том числе в области борьбы с коррупцией, не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели.

При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники, посредники и субподрядчики (соисполнители) не осуществляют действия, квалифицируемые действующим для целей Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования действующего законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме.

В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта Договора Стороной, ее аффилированными лицами, работниками, посредниками и (или) субподрядчиками (соисполнителями).

5.2. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 10-дневный срок провести расследование и представить его результаты в адрес другой Стороны.

6. Прочие условия

6.1. Организация не оплачивает проезд, проживание и питание студентов.

6.2. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до «31» декабря 2021 года.

6.3. Договор может быть изменен и дополнен по договоренности Сторон. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

6.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон на основании письменного уведомления не позднее чем за один месяц.

6.5. Оплата за проведение практики и заработной платы студентам не производится.

6.6. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

АО «ОЗЕРМУНАЙГАЗ»
ДЕПАРТАМЕНТ
КАЗНАЧЕСТВА

7. Юридические адреса и подписи сторон

Организация:
Акционерное общество «Озенмунайгаз»

130200, Республика Казахстан
Мангистауская область,
г. Жанаозен, ул. Сатпаева, 3
АО «Народный Банк Казахстана»
Жанаозенский региональный филиал
№359900
РНН 430700217123
БИН 120240020997
ИИК KZ766010351000157065
БИК HSBKZKX
Кбе 17,
Свидетельство о постановке на учет по
НДС
Серия 43001 №0003356 от 30.05.2012 г.

Колледж:
**Товарищество с ограниченной
ответственностью «Жанаозенский
политехнический колледж»**

Мангистауская область
г.Жанаозен, село Рахат, мкр Аксу, ул.
Басығара Тұрғиязұлы 76, 76 А
jpkta@mail.ru
РНН 430700212078
БИН 050140001852
ИИН KZ678560000000499016
р/счет KZ988560000003096603
в Актау ф-л АО «БанкЦентрКредит»
БИК KСJBKZKX
КБЕ 17
Тел/факс 8(72934)-92343, 92341

**Заместитель генерального директора
по управлению человеческими
ресурсами**


Мамбетсапаев Б.С.

М.П.

**Директор ТОО «Жанаозенский
политехнический колледж»**


Болатбаева Т.А.

М.П.

АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»
ДЕПАРТАМЕНТ
КАЗНАЧЕЙСТВА

**Календарный график прохождения практики и контингент студентов
ТОО «Жанаозенский политехнический колледж» на 2021 год**

Специальность	Курс	Количество студентов	Название практики	Практика	
				Начало	Окончание
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобилей»	3ТОРА-18Б	23	производственная практика	15.03.2021	09.04.2021
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобилей»	3ТОРА-18Б	23	производственная практика	03.05.2021	21.05.2021
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобилей»	4ТОРА-17Б	20	производственная практика	11.01.2021	19.03.2021
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобилей»	4ТОРА-17Б	20	преддипломная	05.04.2021	14.05.2021
1302000 «Автоматизация и управление»	4АТП-17Б	21	преддипломная	15.03.2021	23.04.2021

**Заместитель генерального директора
по управлению человеческими ресурсами
АО «Озенмунайгаз»**

М.П.

Б.С. Мамбетсапаев

**Директор
ТОО «Жанаозенский
политехнический колледж»**

Т.А. Болатбаева

**АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»
ДЕПАРТАМЕНТ
КАЗНАЧЕЙСТВА**

Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№611 бұйрығына
4-қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№93 бұйрығына
4-қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт № 04-13/334

Жаңаөзен қаласы

2020 жылғы «14» 10

ЖШС Жаңаөзен политехникалық колледжі негізінде әрекет етуші

(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын М.Э Джалакенова атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

негізінде әрекет етуші
атынан,

Белшер Нурлан Токмағанбетұлы
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

ЖШС «МұнайФилдСервис»
(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан «Білім туралы» ҚР заңы, «Әлеуметтік серіктестік» ҚР еңбек кодексіне сәйкес, Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігінің 2016 жылғы 28 қаңтарда 93 бұйрығымен бекітілген және Қазақстан Республикасының Әділет Министрлігі 25 ақпан 2016 жылғы 13227 тіркелген және нормативтік құқық актілерге сәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына арналған қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 2018/2019/2020 жылы түскен 0501000 «Әлеуметтік жұмыс» 1305000 «Ақпараттық жүйелер» 1114000 «Дәнекерлеу ісі» 1201000 «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету» (мамандықтың коды және атауы) мамандығының (біліктіліктің) 0501013 Әлеуметтік жұмыс жөніндегі маман» 130502 3 «Техник бағдарламашы 111404 2 «Электр газмен дәнекерлеуші» 1201123 «Техник-механик» (білім беру бағдарламаның атауы)

білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырайды.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) 2018/2025 оқу жылдары нысаны бойынша 0501000 «Әлеуметтік жұмыс» 1305000 «Ақпараттық жүйелер» 111404 2 «Электр газмен дәнекерлеуші» 1201123 «Техник-механик» (мамандықтың коды және атауы)

мамандық бойынша оқитын білім алушыны академиялық күнтізбеге сәйкес технологиялық, өндірістік, жұмысшы мамандығын алу диплом алды т практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі)

2) білім алушыны осы Шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтібелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның өтуін ұйымдастыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

12) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру ұйымы:

1) білім алушының өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен белгіленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына

қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжамдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

8. Білім алушы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін, қауіпсіздік техника ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтау;

2) кәсіпорынның жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарау;

3) практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтау және орындау;

4) практикадан өту үшін белгіленген уақытта кәсіпорынның қарауына келу;

5) практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеу.

9. Білім алушы:

1) кәсіпорында бекітілген тәлімгердің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

2) кәсіптік практиканы өту барысында денсаулыққа зақым келген зиянның өтеуіне;

3) кәсіптік даярлығын аяқтаған соң және қорытынды аттестаттаудан сәтті өткен соң иеленген мамандық бойынша бос орынның болуы кезінде кәсіпорында жұмысты жалғастыруға құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа жүктеледі

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Жаңаөзен политехникалық колледжі

(білім беру ұйымның атауы)

Жаңаөзен қаласы Рахат ауылы

Басығара көшесі

(заңды мекен-жайы)

БИН 05014000185

БИК КСJBKZKX

(БСН, БСК, Кбе, банк)

Тел/факс 8(72934) 92343/92341

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Білім беру ұйымның басшысы

Колледж басшысының м.а. М.Э. Джалакенова

(Тегі, аты, әкесінің аты қолы)

Кәсіпорын:

ЖШС «МұнайФилдСервис»

(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа тауы)

Маңғыстау облысы -

Жаңаөзен қаласы Промзона

(заңды мекен-жайы)

ИИК:

(БСН, БСК, Кбе, банк)

г. Жаңаөзен

872934

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

Директор Белшер Н.Т

(Тегі, аты, әкесінің аты, қолы)

Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2018 жылғы «2» қарашадағы
№611 бұйрығына
4-қосымша
Қазақстан Республикасы
Білім және Ғылым министрінің
2016 жылғы 28 қаңтардағы
№93 бұйрығына
4-қосымша

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы өткізуге арналған келісім шарт

Жаңаөзен қаласы

2020 жылғы «04-13/30» _____

ЖШС Жаңаөзен политехникалық колледжі жарғы негізінде әрекет етуші
(білім беру ұйымының атауы)

бұдан әрі «білім беру ұйымы» деп аталатын М.Э.Джалекешова атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

негізінде әрекет етуші Жарас Марат Кайжанович атынан,
(басшының немесе басқа өкілетті тұлғаның тегі, аты, әкесінің аты)

бұдан әрі «кәсіпорын» деп аталатын

ЖШС «Көктем»

(кәсіпорынның атауы)

деп аталатын екінші жақтан «Білім туралы» ҚР заңы, «Әлеуметтік серіктестік» ҚР еңбек кодексіне сәйкес, Қазақстан Республикасының Білім және Ғылым Министрлігінің 2016 жылғы 28 қаңтарда 93 бұйрығымен бекітілген және Қазақстан Республикасының Әділет Министрлігі 25 ақпан 2016 жылғы 13227 тіркелген және нормативтік құқық актілергесәйкес техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына арналған қолданыстағы заңнамаға сәйкес төмендегілер туралы осы шартты жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1. Білім беру ұйымы 2020 оқу жылы түскен 1114000 Дәнекерлеу, 1405000 Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану
(мамандықтың коды және атауы)

мамандығының (біліктіліктің) 111404 «Электр газымен дәнекерлеуші»
1405000 «Газ шаруашылығыда апатты қалпына келдіру жұмыстарының слесарі
140502 Газ құбырларын пайдалану және жөндеу слесарі

(білім беру бағдарламаның атауы) білім беру бағдарламасы бойынша білім алушының оқытуын жүзеге асырайды.

2. Кәсіпорын білім алушыны білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіптік практиканың базасымен қамтамасыз етеді.

3. Білім алушы өндірістік функциялар мен міндеттерді білікті орындауға мүмкіндік беретін негізгі және кәсіби құзыреттерді алу мақсатында білім беру бағдарламасын игереді.

1. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

4. Білім беру ұйымы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) /2020 оқу жылдары нысаны бойынша 111404 2 «Электр газымен дәнекерлеуші» 1405000 «Газбен қамтамасыз ету жабдықтары мен жүйелерін құрастыру және пайдалану»

(мамандықтың коды және атауы)

мамандық бойынша оқитын білім алушыны академиялық күнтізбеге сәйкес технологиялық, өндірістік, жұмысшы мамандығын алу диплом алды т практиканы өту мақсатында кәсіпорынға жіберу;

(практика түрі)

2) білім алушыны осы Шартта белгіленген міндеттер мен жауапкершілікпен таныстыру;

3) кәсіптік практиканың бағдарламасын және өтудің күнтізбелік кестесін кәсіпорынмен бірге әзірлеу және келісу;

4) кәсіпорынға кәсіптік практиканың басталуынан екі ай бұрын білім алушылардың санын көрсетіп, кәсіптік практиканың бағдарламасын, практикадан өтудің күнтізбелік кестесін ұсыну;

5) білім беру ұйымның тиісті мамандықтары бойынша оқытушылар арасынан практика жетекшілерін білім беру ұйымның басшысының бұйрығымен бекіту;

6) кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін және ішкі тәртіп ережелерін білім алушымен сақталуын қамтамасыз ету;

7) білім беру бағдарламасы мен академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикасына мерзімді бақылау етіп, оның өтуін ұйымдастыру;

8) кәсіпорынның қызметкерлеріне білім алушылардың кәсіптік практикасын ұйымдастыруға және өткізуге әдістемелік көмек көрсету;

9) қажеттілік туындаған кезде кәсіпорынға білім алушының оқу жетістіктері туралы мәліметтер беру;

10) жазатайым оқиғаларды, егер олар практиканы өту барысында білім алушының қатысуымен болған оқиғаларды тергеуге қатысу;

11) білім беру ұйымы таратылған немесе білім беру қызметі тоқтатылған жағдайда кәсіпорынды хабардар ету және басқа білім беру ұйымында білім алуды жалғастыру үшін білім алушыны ауыстыру бойынша шаралар қабылдау;

12) тұрғылықты мекен-жайынан практика базасының алыс орналасуы кезінде білім алушыға қажетті тұрмыстық және басқа жағдайлар жасау мүмкіндігін қарастыру.

5. Білім беру ұйымы:

1) білім алушының өз еркімен оқытуды тоқтату, оқытудың қайта оқу курсына қалдырылған кезде, сондай-ақ Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасымен беліленген тәртіпте оқудан шығарылғаны кезде бір жақты тәртіппен шартты бұзуға құқылы.

6. Кәсіпорын өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) білім алушыға жұмыс орнында қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасыз ету және қажетті жағдайда білім алушының еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуын жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болғаны кезде иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру;

3) білім беру ұйымына академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіптік практикадан өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) осы шарттың ережелеріне сәйкес тиісті мамандықтардың кәсіптік практикаға жіберу бойынша білім алушыны қабылдау;

5) практиканың бағдарламасында қарастырылмаған және білім алушының мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда білім алушыны пайдалануға жол бермеу;

6) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтерде, зертханаларда және сол сияқты) білім алушының кәсіптік практикасына жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

7) білім алушының еңбек тәртібін және кәсіпорынның ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы білім беру ұйымын хабардар ету;

8) білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын толық игеру және оның жеке тапсырмаларды орындауы үшін қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалану арқылы білім алушының кәсіптік практиканың бағдарламасын орындау мақсатында жұмыс орындарда қажетті жағдай жасау;

9) кәсіптік практика аяқталған соң білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және практикадан өту сапасын бағалау.

7. Кәсіпорын:

1) жаңа технологияларға және өндірістік процестің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіптік практиканың білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысу;

2) кәсіпорынның қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсыну;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысу;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрастыру;

5) білім беру ұйымынан жұмыс берушілердің болжамдарына сәйкес білім алушылардың сапалы оқытуын талап ету құқылы.

8. Білім алушы өзіне мынадай міндеттемелер алады:

1) кәсіптік практика орнында кәсіпорынның қызметкерлері үшін міндетті болып табылатын еңбек тәртібін, ішкі тәртіп ережелерін, қауіпсіздік техника ережелерін және өндірістік тәртіптемесін сақтау;

2) кәсіпорынның жабдықтарына, аспаптарына, құжаттарына және басқа мүлкіне ұқыпты қарау;

3) практика бағдарламасының талаптарын қатаң сақтау және орындау;

4) практикадан өту үшін белгіленген уақытта кәсіпорынның қарауына келу;

5) практикадан өту барысында және аяқтаған соң кәсіпорын туралы құпия ақпаратты жария етпеу.

9. Білім алушы:

1) кәсіпорында бекітілген тәлімгердің келісімі бойынша қажетті құралдарды, жабдықтарды, аспаптарды және басқа өндірістік материалдарды пайдалану, кітапхана және оқу залдары базасында оқуға оқу-әдістемелік әдебиеттер қорына, зертханалық базасына, оқыту мақсатында компьютерлік және басқа техниканы пайдалануға қол жеткізуі мен пайдалануына;

2) кәсіптік практиканы өту барысында денсаулыққа зақым келген зиянның өтеуіне;

3) кәсіптік даярлығын аяқтаған соң және қорытынды аттестаттаудан сәтті өткен соң иеленген мамандық бойынша бос орынның болуы кезінде кәсіпорында жұмысты жалғастыруға құқылы.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

10. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының заңнамаларына сәйкес жауаптылыққа жүктеледі

3. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

11. Осы шартты орындау процесінде туындаған даулар мен келіспеушіліктерді өзара тиімді шешім қабылдау мақсатында тараптар тікелей өздері қарастырады.

12. Келіссөз, өзара тиімді шешім жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ, ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

13. Осы шарт оған тараптар қол қойған күнінен бастап күшіне енеді және толық орындалғанға дейін әрекет етеді.

14. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырып өзгертілуі мүмкін.

15. Осы шарт мемлекеттік немесе орыс тілінде бірдей заң күшімен екі данада жасалады, бір данадан әрбір тарапқа беріледі.

16. Тараптардың заңды мекен-жайлары мен банктік реквизиттері:

Білім беру ұйымы:

Жаңаөзен политехникалық колледжі

(білім беру ұйымның атауы)

Жаңаөзен қаласы Рахат ауылы

Басығара көшесі 9б

(заңды мекен-жайы)

БИН 05014000185

БИК КСJBKZKX

(БСН, БСК, Кбе, банк)

РНН 430700 212 078 КБЕ 17

АО «БанкЦентрКредит»

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс

нөмірі) Тел/факс 8(72934) 92343/92341

Білім беру ұйымның басшысы

Колледж басшысының м.а: М.Э. Джалакенова

(Тегі, аты, әкесінің аты, қолы)



Кәсіпорын:

ТОО «Көктем»

(Кәсіпорынның, мекеменің, ұйымның және тағы басқа тауы)

Мангистауская обл. г. Жаңаөзен

Промзона 2 строение 65Б

(заңды мекен-жайы)

БИК КСJBKZKX

(БСН, БСК, Кбе, банк)

БИН 0011400005066

KZ 678562203103588949

АО «БанкЦентрКредит»

(қала кодын көрсетіп байланыс телефон, факс нөмірі)

870831014442

Директор М.К. Жаров

(Тегі, аты, әкесінің аты, қолы)

