

**Договор**  
**об организации и проведении практики № 101-225**

г. Жанаозен

«25» 01 2022 г.

Акционерное общество «Озенмунайгаз», именуемое в дальнейшем «Организация», в лице заместителя генерального директора по управлению человеческими ресурсами Коптлеева Ермека Суесиновича, действующего на основании доверенности №16/01 от 05.01.2022 года, с одной стороны, и товарищество с ограниченной ответственностью «Жанаозенский политехнический колледж» именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице директора Болатбаевой Тлектес Аманкосовны, действующей на основании Устава, с другой стороны, в дальнейшем именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», в соответствии с инструкцией №165-10-45 «Об организации и проведении практики студентов высших, послесредних и учащихся технических и профессиональных учебных заведений в АО «Озенмунайгаз», утвержденной решением Правления АО "Озенмунайгаз" от 09.06.2014 года, и резолюцией генерального директора от 10.01.2022 года (обращение Колледжа №02-20/1892 от 24.12.2021г.), заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

1.1. Колледж направляет студентов, согласно графика прохождения учебно-ознакомительной, производственной и преддипломной практики (далее – практика) в соответствии со списком студентов, предоставляемым Колледжем по согласованию с Организацией, а Организация оказывает содействие в прохождении практики в акционерном обществе «Озенмунайгаз».

### 2. Права и обязанности сторон

#### 2.1. Организация обязана:

2.1.1. обеспечить прохождение практики на условиях, определенных Договором;

2.1.2. предоставить возможность прохождения студентами практики в соответствии с программой и календарным графиком прохождения практики;

2.1.3. создать необходимые условия для ознакомления студентами с основными технологическими операциями бурения скважин, добычи, транспортировки нефти и газа, а также оборудованием, применяемым для их выполнения;

2.1.4. предоставить студентам возможность пользоваться технической литературой, а также внутренней документацией Организации, не содержащей коммерческой и иной охраняемой законом тайны;

2.1.5. провести обязательные инструктажи по охране труда и технике безопасности;

2.1.6. назначить квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях (цехах, отделах, лабораториях).

#### 2.2. Организация имеет право:

2.2.1. требовать от студентов строгого соблюдения трудовой дисциплины, правил охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, не разглашения информации, ставшей известной во время прохождения практики;

2.2.2. в случаях нарушения студентами трудовой или производственной дисциплины отстранить студентов от дальнейшего прохождения практики.



### **2.3. Колледж обязан:**

2.3.1. до начала практики предоставить Организацию для согласования программу и календарный график прохождения практики;

2.3.2. предоставить список студентов, направляемых на практику в соответствии с согласованной программой и графиком прохождения практики, не позднее 30 календарных дней до начала практики;

2.3.3. организовать в необходимых случаях медицинский осмотр студентов, направляемых на практику;

2.3.4. до начала практики организовать обучение по промышленной безопасности и охране труда;

2.3.5. обязать студентов подписать Обязательство о неразглашении служебной, коммерческой тайны и о неразглашении и раскрытии инсайдерской информации Организации.

2.3.6. направить студентов на практику в сроки, указанные в списке студентов, предоставляемом Колледжем в Организацию;

2.3.7. назначить руководителей практики из числа профессоров, доцентов и опытных преподавателей Колледжа, хорошо знающих специфику профессии и деятельность Организации;

2.3.8. проводить консультации со студентами, обучающимися в соответствии с тематическим планом учебных занятий и программой практики;

2.3.9. осуществлять контроль за организацией и проведением практики студентов;

2.3.10. рассматривать отчеты студентов о прохождении практики и давать отзывы об их работе;

2.3.11. обеспечить студентов на время прохождения практики на рабочих местах защитной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;

### **2.4. Колледж имеет право:**

2.4.1. в случаях нарушения студентами трудовой или производственной дисциплины отозвать студентов от дальнейшего прохождения практики.

## **3. Ответственность сторон**

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств по организации и проведению практики в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

3.2. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по Договору, разрешаются путем переговоров Сторонами.

При не достижении соглашения, споры и разногласия рассматриваются в судебном порядке, предусмотренном действующим законодательством Республики Казахстан.

## **4. Обстоятельства непреодолимой силы**

4.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение своих обязательств по Договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы (пожар, наводнение, землетрясение, издание нормативных актов или распоряжений государственных органов, запрещающих или каким-либо иным образом препятствующих оказанию услуг) при условии, что эти обстоятельства сделали невозможным исполнение любой из Сторон своих обязательств по Договору.

4.2. Срок исполнения обязательств по Договору отодвигается соразмерно времени, в течение которого действовали обстоятельства непреодолимой силы, а также последствия, вызванные этими обстоятельствами.

«ӨЗЕНМҰНАЙГАЗ» АҚ  
ҚАЗЫНАШЫЛЫҚ  
ДЕПАРТАМЕНТІ

4.3. Любая из Сторон, при возникновении обстоятельств непреодолимой силы, обязана в течение 5-ти календарных дней с даты их наступления информировать другую Сторону о наступлении этих обстоятельств в письменном виде. Данные обстоятельства должны быть подтверждены уполномоченным государственным органом.

4.4. Не уведомление или несвоевременное уведомление лишает Сторону права ссылаться на любое вышеуказанное обстоятельство, как на основание, освобождающее от ответственности за неисполнение обязательства по Договору.

## 5. Антикоррупционные требования

5.1. При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники, посредники и субподрядчики (соисполнители) воздерживаются от совершения, побуждения к совершению действий, нарушающих либо способствующих нарушению законодательства Республики Казахстан, в том числе в области борьбы с коррупцией, не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или достичь иные неправомерные цели.

При исполнении своих обязательств по Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники, посредники и субподрядчики (соисполнители) не осуществляют действия, квалифицируемые действующим для целей Договора законодательством, как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования действующего законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных незаконным путем.

В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта Договора, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме.

В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящего пункта Договора Стороной, ее аффилированными лицами, работниками, посредниками и (или) субподрядчиками (соисполнителями).

5.2. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 10-дневный срок провести расследование и представить его результаты в адрес другой Стороны.

## 6. Прочие условия

6.1. Организация не оплачивает проезд, проживание и питание студентов.

6.2. Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до «31» декабря 2022 года.

6.3. Договор может быть изменен и дополнен по договоренности Сторон. Все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть составлены в письменной форме и подписаны Сторонами.

6.4. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон на основании письменного уведомления не позднее чем за один месяц.

6.5. Оплата за проведение практики и заработной платы студентам не производится.

6.6. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

«ӨЗЕНМҰНАЙГАЗ» АҚ  
ҚАЗЫНАШЫЛЫҚ  
ДЕПАРТАМЕНТІ

## 7. Юридические адреса и подписи сторон

**Организация:**  
Акционерное общество «Озенмунайгаз»

130200, Республика Казахстан  
Мангистауская область,  
г. Жанаозен, ул. Сатпаева, 3  
АО «Народный Банк Казахстана»  
Жанаозенский региональный филиал  
№359900  
РНН 430700217123  
БИН 120240020997  
ИИК KZ766010351000157065  
БИК HSBKZKX  
Кбе 17,  
Свидетельство о постановке на учет по  
НДС  
Серия 43001 №0003356 от 30.05.2012 г.

**Колледж:**  
Товарищество с ограниченной  
ответственностью «Жанаозенский  
политехнический колледж»

Мангистауская область  
г.Жанаозен, село Рахат, мкр Аксу, ул.  
Басығара Тұрғиязұлы 76, 76 А  
jpkta@mail.ru  
РНН 430700212078  
БИН 050140001852  
ИИН KZ67856000000499016  
р/счет KZ988560000003096603  
в Актау ф-л АО «БанкЦентрКредит»  
БИК КСЖВКЗКХ  
КБЕ 17  
Тел/факс 8(72934)-92343, 92341

Заместитель генерального директора по  
управлению человеческими ресурсами

  
Коптлев Е.С.  


Директор ТОО «Жанаозенский  
политехнический колледж» /

  
Болатбаева Т.А.  


«ӨЗЕНМҰНАЙГАЗ» АҚ  
ҚАЗЫНАШЫЛЫҚ  
ДЕПАРТАМЕНТІ